



## VetAgro Sup

### **Chef du service de formation continue ENSV H/F**

#### **L'entreprise**

VetAgro Sup, Institut national d'enseignement supérieur et de recherche en alimentation, santé animale, sciences agronomiques et de l'environnement est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), né en 2018 du rapprochement entre l'école vétérinaire de Lyon et l'école d'ingénieur des travaux agricoles de Clermont-Ferrand.

L'Institut est implanté en Région Auvergne-Rhône-Alpes sur deux campus : l'un vétérinaire à Marcy-L'étoile (69) et l'autre agronomique à Lempdes (63).

Il intègre 18 plateaux-techniques et pôles d'expertise, 12 unités de recherche, 6 départements d'enseignement, pour 1 100 étudiants, 110 enseignants-chercheurs et 370 personnels techniques et administratifs.

L'Ecole Nationale des Services Vétérinaires - ENSV- FVI est, pour sa composante ENSV depuis 1973, l'école d'application du corps des Inspecteurs de la Santé Publique Vétérinaire - ISPV. Elle est centre collaborateur de l'OIE (organisation mondiale de la santé animale) pour la formation des vétérinaires officiels depuis mai 2004, et ainsi centre de référence mondial en matière de formation des cadres opérationnels des services vétérinaires. Ecole interne de VetAgro Sup, elle assure une mission de formation professionnelle et de recherche, pour la conception, l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de l'action collective en santé publique vétérinaire et en matière d'alimentation (politiques publiques et action privée), pour l'ensemble de leurs acteurs, publics et privés. Elle est également membre du Réseau des Ecoles de Service Public (RESP) en France.

L'ENSV-FVI exerce ses activités en conformité avec un modèle économique original et complexe, basé sur l'interconnexion de ses différentes activités (formation statutaire, diplômante, continue, interne comme à l'international) et sur le maintien de sa capacité

d'autofinancement et d'investissement. Son budget est en effet constitué à 85 % de commandes extérieures (Etat, collectivités territoriales, structures privées, organismes de recherche) dont 65 % issues de l'activité du service de formation continue.

Au sein de l'ENSV-FVI, le service formation continue est constitué de 1 cadre et de trois assistantes. Les autres cadres (8) de l'Ecole Nationale des Services Vétérinaires (ENSV-FVI) sont également amenés à participer à certaines activités de formation continue. Leur coordination est alors assurée par le service formation continue.

Ce poste implique des relations régulières avec différents cercles institutionnels français (administrations du MAA et d'autres ministères, SNGTV) et avec de multiples intervenants issus de ces administrations, de l'enseignement universitaire ou du monde socio-professionnel.

Il impose également le maintien a minima de l'activité existante et la recherche constante de son développement, dans une démarche d'optimisation.

## Objectif du Poste

Le (la) chef(fe) de service « formation continue » de l'ENSV-FVI encadre le service de formation continue de l'ENSV-FVI et coordonne en mode projet les quelques 300 experts au niveau national qui interviennent dans ces formations. Il (elle) élabore et met en œuvre le programme de formation continue et les produits de formation continue de l'ENSV-FVI de son champ de compétence, en conformité avec le modèle économique de l'ENSV-FVI fondé sur l'autofinancement, la contractualisation et une démarche prospective et de proposition d'activité plutôt que d'attente de sollicitations.

Il ou elle est notamment chargé(e) du pilotage, de la coordination globale et pédagogique, de l'ingénierie de formation et de la supervision de la mise en œuvre des dispositifs de formation continue à destination :

- o des agents de l'Etat sur marché public (secrétariat général et direction générale de l'alimentation du MAA ou encore IFORE) ;
- o du secteur privé dans le domaine de compétence de l'ENSV-FVI et ce, dans toutes les dimensions (technique, administratif, logistique, animation de réseau d'intervenants, financier, communication, ...) ;
- o des vétérinaires sanitaires (VS) (dispositif de formation continue obligatoire des VS, dispositif vétérinaires

- certificateurs ou encore formation préalable à l'obtention de l'habilitation sanitaire) ;
- o des participants sélectionnés dans le cadre du diplôme d'établissement « protection animale, de la science au droit ».

## Les missions

Par délégation et sous la responsabilité de la directrice de l'ENSV-FVI avec laquelle le ou la chef(fe) de service maintient des contacts et échanges d'information réguliers, la ou le titulaire du poste :

- Contribue à la définition de la politique de formation continue de l'ENSV-FVI, en conformité avec son modèle économique (cf. environnement de travail) et aux besoins des prescripteurs (administration d'Etat, centrale et déconcentrée, administration territoriale, secteur parapublic et privé) :
    - Détermine avec la direction de l'ENSV-FVI les objectifs du service de formation continue, propose les outils de leur mesure et les met en œuvre ;
    - Participe à la diversification et à la modernisation de l'activité :
      - o met en place, anime et développe les réseaux de partenaires adéquats ;
      - o identifie, propose et développe des produits de formation sous des formes innovantes, notamment dématérialisées et à distance adaptées aux besoins des destinataires ;
    - Collabore, en tant que de besoin, avec les autres acteurs de la formation continue au sein de VetAgro Sup.
  - ▪ Pilote l'organisation pédagogique et matérielle des stages de des prescripteurs et de l'actualité sanitaire ;
  - Mobilise les mécanismes de l'ingénierie de formation, en particulier numériques ;
  - Mobilise les intervenants (environ 300 par an), s'assure de leur compétence pédagogique et technique ;
  - Assure l'organisation pédagogique des stages de formation ;
  - Constitue et régule les plannings de formation ;
  - Evalue les actions de formation réalisées.
- Encadre l'équipe affectée à l'activité :
  - Organise et répartit les missions du personnel affecté à la mise en œuvre de l'activité ;
  - En concertation avec la directrice de l'ENSV-FVI, propose les évolutions structurelles (recrutements, affectations,

répartition des missions, etc.) éventuellement rendues nécessaires pour la réalisation des objectifs définis ;

- Contribue à l'information et la motivation de l'équipe, y compris le réseau d'intervenants mobilisés (+/- 300 intervenants).

▪ Assure le suivi qualité des formations de l'ENSV-FVI :

- Maintenance de la certification DATADOCK® ;
- Mise à jour des procédures qualité ;
- Mise à jour des documents de travail.

## Compétences

- Connaissance des métiers d'inspection et d'encadrement de l'administration publique.
- Bonne connaissance des institutions locales et nationales
- Connaissance des systèmes de formation.
- Compréhension et suivi des enjeux actuels des réformes et des politiques publiques.
  
- Esprit d'analyse et d'initiative
- Aptitude management direct et réseau d'experts
- Maîtrise des méthodes d'ingénierie de formation
- Aptitude à travailler de manière autonome sur la conduite projet
- Aptitude à développer et entretenir des réseaux multiples
  
- Capacité d'innovation et autonomie
- Qualités relationnelles

## DETAILS

Poste basé à Marcy L'Etoile (69280), ENSV

Contrat à durée déterminée de 12 mois

Temps plein

Poste ouvert aux contractuels et titulaires

Prise de poste souhaitée dès que possible

## CONTACTS

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'attention de Madame  
Nathalie GUERSON à [recrutement.veto@vetagro-sup.fr](mailto:recrutement.veto@vetagro-sup.fr)

**>>> Date de fin des candidatures :  
9 août 2020 <<<**